



# รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

จัดทำโดย

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร

โทร. ๐ ๓๔๘๗ ๐๗๐๕

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4

### การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ O19 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ส่วนที่ ๓)		ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	จำนวน (คน)	สถิติเข้าอบรม (คน)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป					
๑	โครงการพัฒนา ศักยภาพผู้บริการ สมาชิกสภาฯ และ บุคลากร	กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพในการจัดทำ แผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่และการ จัดบริการสาธารณสุขของ อบจ." <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในการจัดทำแผนพัฒนาสุขภาพระดับพื้นที่ ให้สอดคล้องกับปัญหาสุขภาพและความ ต้องการของประชาชน และสอดคล้อง แผนพัฒนาด้านสุขภาพต่าง ๆที่เกี่ยวข้อง	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓๒๐,๕๕๐	๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๙๕	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๖๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน	-	-
		กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพด้านการ ให้บริการสำหรับบุคลากรในหน่วย สาธารณสุขของ อบจ." <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการเสริมสร้าง ทัศนคติที่ดีในการทำงานบริการที่มุ่งสร้าง ความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ประชาชน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๒๕๓,๐๐๐	๒๓ – ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑๐๐	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๗๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน	-	-

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ส่วนที่ ๓)		ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	จำนวน (คน)	สถิติเข้าอบรม (คน)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป					
๒	โครงการ เสริมสร้าง สุขภาพ ภายใจ และพัฒนา คุณภาพชีวิต บุคลากร	กิจกรรม “การสร้างและพัฒนาทีมงานใน สถานศึกษา” <b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</b> - บุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสถานศึกษามี ความคิดสร้างสรรค์ สามารถนำความรู้และ รูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ไปประยุกต์ใช้ในการ จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการเรียนรู้ได้	๘๐๐,๐๐๐	๒๙๓,๑๕๐	๒๖ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๑๑๐	- ข้าราชการครู จำนวน ๘๐ คน - ครูผู้ช่วย จำนวน ๓๐ คน	-	-
		กิจกรรม “สาธารณสุขเข้มแข็ง ด้วยทีมงาน คุณภาพ” (รุ่น๑) <b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</b> - เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่หน่วยบริการ สาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดสมุทรสาคร มีความรู้และทักษะใน การทำงานร่วมกันเป็นทีม	๘๐๐,๐๐๐	๔๔๔,๘๐๐	๒๓ – ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๔๐	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๑๑๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๓๐ คน	-	-
		กิจกรรม "สาธารณสุขเข้มแข็ง ด้วยทีมงาน คุณภาพ" (รุ่น๒) <b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</b> - เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่หน่วยบริการ สาธารณสุขในสังกัดองค์การบริหารส่วน จังหวัดสมุทรสาคร มีความรู้และทักษะใน การทำงานร่วมกันเป็นทีม	๘๐๐,๐๐๐	๔๐๕,๐๐๐	๘ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑๒๐	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๑๐๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน	-	-

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ส่วนที่ ๓)		ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	จำนวน (คน)	สถิติเข้าอบรม (คน)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป					
		กิจกรรม "การสร้างภาวะผู้นำและทีมงานที่เข้มแข็งเพื่อความสำเร็จขององค์กร" <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครมีทีมงานที่เข้มแข็ง มีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน ช่วยให้การปฏิบัติงานในภาพรวมขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	๘๐๐,๐๐๐	๒๗๕,๖๕๐	๑๘ - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖	๑๒๐	- ข้าราชการ จำนวน ๗๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๕๐ คน	-	-
๓	โครงการ เสริมสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	๕๐๐,๐๐๐	-	๙ กันยายน ๒๕๖๖	๒๐๓	- ข้าราชการ จำนวน ๑๑๓ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๘๐ คน	-	เป็นกิจกรรม ที่ตีสมควร ดำเนินการ ต่อไป
		กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร" (No Gift Policy) <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๕๐๐,๐๐๐	๘,๑๐๐	๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๗๙	- ข้าราชการ จำนวน ๑๐๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๗๙ คน	-	ได้รับความรู้มี ประโยชน์มาก

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ส่วนที่ ๓)		ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	จำนวน (คน)	สถิติเข้าอบรม (คน)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป					
		กิจกรรมบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ "ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร" <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๕๐๐,๐๐๐	๕๙,๗๕๐	๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๑๗๙	- ข้าราชการ จำนวน ๑๐๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๗๙ คน	-	เป็นกิจกรรม ที่ดีสมควร ดำเนินการ ต่อไป
๔	โครงการส่งเสริมจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)	กิจกรรม “แนวทางปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีของหน่วยบริการสาธารณสุข ในสังกัด อบจ.สค.” <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ	๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๖๕	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๖๕ คน	-	-
		กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการฐานข้อมูลของหน่วยบริการสาธารณสุข ในสังกัด อบจ.สค." รุ่น ๑ <b>ผลการดำเนินกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และทักษะในการจัดเก็บ บันทึก และจัดส่งข้อมูลอย่างถูกต้องตามโครงสร้างแฟ้มมาตรฐานข้อมูลสุขภาพ	๕๐๐,๐๐๐	๕๙,๗๕๐	๑๓ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๖	๒๕	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๒๕ คน	-	-

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ส่วนที่ ๓)		ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	จำนวน (คน)	สถิติเข้าอบรม (คน)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป					
		กิจกรรม "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการฐานข้อมูลของหน่วยบริการสาธารณสุข ในสังกัด อบจ.สค." รุ่น ๒ <b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และทักษะในการจัดเก็บ บันทึก และจัดส่งข้อมูลอย่างถูกต้องตามโครงสร้างแฟ้มมาตรฐานข้อมูลสุขภาพ	๕๐๐,๐๐๐	๘๕,๔๓๐	๒๘ - ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖	๕๕	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๕๕ คน	-	-
		กิจกรรม "บทบาทของหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด อบจ." <b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางดำเนินงานของหน่วยบริการสาธารณสุข และสามารถให้บริการเพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๕๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑๘๕	- ข้าราชการ รพ. สต. จำนวน ๑๐๐ คน - พนักงานจ้าง จำนวน ๘๕ คน	-	-
		กิจกรรม "การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยแนวคิด Active Learning" <b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</b> - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนตามแนวคิด Active Learning และมีรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๕๐๐,๐๐๐	๒๓๔,๕๐๐	๘ - ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๑๐	- ข้าราชการครู จำนวน ๘๐ คน - ครูผู้ช่วย จำนวน ๓๐ คน		

ที่	โครงการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (ส่วนที่ ๓)		ระยะเวลา (วัน เดือน ปี)	จำนวน (คน)	สถิติเข้าอบรม (คน)	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อ เสนอแนะ
			ตั้งไว้	ใช้ไป					
		<p>กิจกรรม "การเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยบริการสาธารณสุขสุโขทัย สังกัด อบจ.สค."</p> <p><b>ผลการดำเนินงานกิจกรรม :</b></p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ และทักษะในการปฏิบัติกรบ้นที่กบัญชีให้เป็นไปตามมาตรฐานและนโยบายการบัญชีรภาครรัฐ</p>	๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐	๑๕ กันยายน ๒๕๖๖	๗๐	<p>- ข้าราชการ รพ.สต. จำนวน ๕๐ คน</p> <p>- พนักงานจ้าง จำนวน ๒๐ คน</p>	-	-



ส่วนที่ ๕ ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภท	อัตรากำลัง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๕	อัตรากำลังเพิ่ม			อัตรากำลังลดลง				สรุปเพิ่ม(+) ลด(-)	อัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
		บรรจุ และ แต่งตั้ง	รับโอน	รวม	โอน	ลาออก	อื่นๆ	รวม		
ข้าราชการ	๙๑	๒๗	๖	๓๓	๙	๓	-	๑๒	+๒๑	๑๑๒
ข้าราชการ รพ.สต.	๑๖๖	๓๗	๖	๔๓	๔	๓	-	๗	+๓๖	๒๐๓
ข้าราชการครู	๖๑	-	๔	๔	-	๒	-	๒	+๒	๖๓
ลูกจ้างประจำ	๑๒	-	-	๐	-	-	๑	๑	-๑	๑๑
พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	๑๑๒	-	-๐	๐	-	๑๐	-	๑๐	-๑๐	๑๐๒
พนักงานจ้าง ทั่วไป	๒๑	-	-	-	-	-	-	๐	-	๒๑
รวม	๔๖๓	๖๔	๑๖	๘๐	๑๓	๑๘	๑	๔๘	+๔๘	๕๑๑

## ส่วนที่ ๖ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๖.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานภายนอก

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้จัดส่งบุคลากรเข้ารับการพัฒนา จำนวน ๑๕๔ หลักสูตร

### ๖.๒ การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาครดำเนินการเอง

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากร ดังนี้

#### ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากร

๑) กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพในการจัดทำแผนสุขภาพระดับพื้นที่และการจัดบริการสาธารณสุขของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.”

๒) กิจกรรม การพัฒนาศักยภาพด้านการให้บริการสำหรับบุคลากรในหน่วยสาธารณสุขขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดสมุทรสาคร”

#### ๒. โครงการเสริมสร้างสุขภาพ กาย ใจ และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร

๑) กิจกรรม “การสร้างและพัฒนาทีมงานในสถานศึกษา”

๒) กิจกรรม “สาธารณสุขเข้มแข็งด้วยทีมงานคุณภาพ” (รุ่น ๑)

๓) กิจกรรม “สาธารณสุขเข้มแข็งด้วยทีมงานคุณภาพ” (รุ่น ๒)

๔) กิจกรรม “การสร้างภาวะผู้นำและทีมงานที่เข้มแข็งเพื่อความสำเร็จขององค์กร”

#### ๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๑) กิจกรรม วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

๒) กิจกรรม ปฏิบัติธรรม “แสงธรรมนำชีวิต กายและจิตมีสุข”

๓) กิจกรรม บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร”

#### ๔. โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM)

๑) กิจกรรม “แนวทางปฏิบัติด้านการเงินและบัญชีของหน่วยบริการสาธารณสุข ในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร”

๒) กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการฐานข้อมูลของหน่วยบริการสาธารณสุข ใน สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร” (รุ่น ๑)

๓) กิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการฐานข้อมูลของหน่วยบริการสาธารณสุข ใน สังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร” (รุ่น ๒)”

๔) กิจกรรม “บทบาทของหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัด องค์การบริหารส่วนจังหวัด”

๕) กิจกรรม “การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนด้วยแนวคิด Active Learning”

๖) กิจกรรม “การเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชีปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของหน่วยบริการสาธารณสุขใน สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดสมุทรสาคร”